

## Електронна система підтримки прийняття рішень на базі знань

Тест №3. Тест з уточнення умов, при виконанні яких автору виплачується винагорода за створення і використання службового твору

### Результати тестування

Дата: 23.02.2015 13:17:26

Питання	Відповідь	Результати тестування	
		Причини, за яких автор не отримує винагороду	Дії автора
Питання 1. Кому належать виключні майнові права на службовий твір?	Автору	Роботодавець порушує право автора на винагороду за створення службового твору.	Автор може подати позов про стягнення з роботодавця винагороди за створення службового твору. Повідомте про це роботодавця. В цьому випадку питання з виплатою винагороди може бути вирішене позитивно. Такі прецеденти <a href="#">є</a> .
Питання 2. Чи використовувався службовий твір роботодавцем?	Так		Роботодавець порушує право автора на винагороду за використання службового твору.
Питання 3. Чи виплачується автору винагороду за використання службового твору?	Ні	Роботодавець порушує право автора на винагороду за використання службового твору.	Для виплати винагороди за створення твору роботодавець має видати відповідний наказ. Це винагорода є разовою.
Питання 4. Чи виплачується автору винагороду за створення службового твору?	Ні	По всій видимості, з автором не укладався ліцензійний договір.	З роботодавцем необхідно укласти ліцензійний договір, умови якого можна уточнити з <a href="#">тесту № 2</a> . Однією з умов ліцензійного договору є розмір винагороди і порядок її виплати. При відмові роботодавця від укладення ліцензійного договору автор може подати позов про стягнення компенсації

Питання	Відповідь	Результати тестування	
		Причини, за яких автор не отримує винагороду	Дії автора
			за порушення авторських прав. Про розмір компенсації можна прочитати в статті <a href="#">«Вердикт» Верховного Суду України: компенсація за порушення авторських прав не може бути менше ніж 10 мінімальних заробітних плат</a> .