

Електронна система підтримки прийняття рішень на базі знань

«Knowledge to royalty converter»

Тест з уточнення особи, яка має право подати заявку на реєстрацію службового винаходу (корисної моделі)

Результати тестування

Дата: 20.08.2020 10:36:56

№ варіанта: 119

Питання	Відповідь	Результати тестування	
		Права винахідника	Права роботодавця
Питання 1. При яких умовах створено службовий винахід (корисна модель)?	Винахід (корисна модель) створено з особистої ініціативи винахідника з використанням досвіду, виробничих знань, секретів виробництва і обладнання роботодавця	У зв'язку з тим, що роботодавець не виконав вимоги, передбачені частиною 3 статті 9 Закону України "Про охорону прав на винаходи і корисні моделі" , то винахідник має право самостійно подати заявку на реєстрацію винаходу (корисної моделі).	Роботодавець втратив право на подання заявки на реєстрацію винаходу (корисної моделі). Якщо винахід (корисна модель) використовується, то роботодавець має право на безоплатне використання винаходу (корисної моделі) на умовах попереднього користувача, яке передбачене частиною 1 ст. 31 Закону України "Про охорону прав на винаходи і корисні моделі" та частиною 1 ст. 470 Цивільного кодексу України .
Питання 4. Які дії здійснив роботодавець протягом 4 місяців після одержання від винахідника повідомлення про створення винаходу (корисної моделі)?	Роботодавець не визнав винахід (корисну модель) конфіденційною інформацією, не подав заявку на реєстрацію винаходу (корисної моделі), не передав право на реєстрацію третій особі	При цьому необхідно пам'ятати про те, що якщо винахід (корисна модель) використовується, то подавати заявку на реєстрацію винаходу (корисної моделі) можна тільки в тому разі, якщо використання винаходу (корисної моделі) не призводить до порушення умов патентоспроможності винаходу (корисної моделі), викладених у статті 7 Закону України "Про охорону прав на винаходи і корисні моделі" .	Роботодавець має право на першочергове право на придбання невиключної ліцензії на використання службового винаходу (корисної моделі), передбачене частиною 4 ст. 9 Закону України "Про охорону прав на винаходи і корисні моделі" .
Питання 9. В який термін роботодавець уклав з винахідником договір про виплату винагороди?	Після чотирьох місяців з дати отримання повідомлення про створення винаходу (корисної моделі)	В цьому випадку необхідно вирішити долю договору про виплату винагороди. Шлях вирішення цієї	

Питання	Відповідь	Результати тестування	
		Права винахідника	Права роботодавця
		проблеми залежить від змісту договору.	<p>моделі".</p> <p>Ліцензія дозволяє роботодавцю вийти за рамки використання винаходу (корисної моделі) на умовах попереднього користувача.</p>