

Електронна система підтримки прийняття рішень на базі знань

Тест по уточненню особи, що має право подати заявку на отримання патенту на службовий винахід (корисну модель)

Результати тестування

Дата: 19.02.2019 10:33:34

№ варіанта: 119

Питання	Відповідь	Результати тестування	
		Права винахідника	Права роботодавця
Питання 1. При яких умовах створено службовий винахід (корисна модель)?	Винахід (корисна модель) створено з особистої ініціативи винахідника з використанням досвіду, виробничих знань, секретів виробництва і обладнання роботодавця	У зв'язку з тим, що роботодавець не виконав вимоги, передбачені частиною 3 статті 9 Закону України "Про охорону прав на винаходи і корисні моделі" , то винахідник має право самостійно подати заявку на отримання патенту. При цьому необхідно пам'ятати про те, що якщо винахід (корисна модель) використовується, то подавати заявку на отримання патенту можна тільки в тому разі, якщо використання винаходу (корисної моделі) не призводить до порушення умов патентоспроможності винаходу (корисної моделі), викладених у статті 7 Закону України "Про охорону прав на винаходи і корисні моделі" .	Роботодавець втратив право на подання заявки на одержання патенту на винахід (корисну модель). Якщо винахід (корисна модель) використовується, то роботодавець має право на безоплатне використання винаходу (корисної моделі) на умовах попереднього користування, яке передбачене частиною 1 ст. 31 Закону України "Про охорону прав на винаходи і корисні моделі" та частиною 1 ст. 470 Цивільного кодексу України . Роботодавець має право на першочергове право на придбання невиключної ліцензії на використання службового винаходу (корисної моделі), передбачене частиною 4 ст. 9 Закону України "Про охорону прав на винаходи і корисні моделі" .
Питання 4. Які дії здійснив роботодавець протягом 4 місяців після одержання від винахідника повідомлення про створення винаходу (корисної моделі)?	Роботодавець не визнав винахід (корисну модель) конфіденційною інформацією, не подав заявку на отримання патенту, не передав право на одержання патенту третій особі		
Питання 9. В який термін роботодавець уклав з винахідником договір про виплату винагороди?	Після чотирьох місяців з дати отримання повідомлення про створення винаходу (корисної моделі)	В цьому випадку необхідно вирішити долю договору про виплату винагороди. Шлях вирішення цієї проблеми залежить від змісту договору.	

Питання	Відповідь	Результати тестування	
		Права винахідника	Права роботодавця
			моделі ". Ліцензія дозволяє роботодавцю вийти за рамки використання винаходу (корисної моделі) на умовах попереднього користування.